

INCLUSIE

Brugge, een stad van en voor iedereen

'Iedereen anders, allemaal Bruggelingen' Dat is de fundamentele overtuiging die VOORBRUGGE dagelijks in de praktijk brengt. Wat onze socio-economische achtergrond, seksuele voorkeur, genderidentiteit, leeftijd, geslacht, herkomst, beperking, levensbeschouwing of moedertaal ook moge zijn: er is altijd meer dat ons verbindt dan dat ons verdeelt. Wij willen van Brugge een inclusieve stad maken.

Dat vraagt op elk maatschappelijk domein een doelgroepgerichte aanpak. Of het nu over ons onderwijs, de werkvloer, de publieke ruimte, een woning of de vrije tijd gaat: elke Bruggeling moet volwaardig kunnen participeren. Zonder gelijkwaardige participatie geen gelijke kansen.

Voor heel wat groepen in een maatschappelijk kwetsbare positie is die inclusie echter nog verre van een realiteit. De vrijheid hebben om je te kunnen verenigen als groep of gemeenschap, blijft een belangrijke basis tot emancipatie. Dat biedt mensen een veilige plek, de mogelijkheid om kracht te putten uit het delen van ervaringen en om samen belangen te verdedigen. We ondersteunen daarom verenigingen en adviesraden van doelgroepen.

Tot slot: VOORBRUGGE draagt het principe '*nothing about us, without us*' hoog in het vaandel.

Maar dit betekent ook dat we als stadsbestuur prioriteit moeten geven aan het realiseren van een inclusieve samenleving op alle terreinen: in het onderwijs, in vrije tijd, in economie en werk, op de woningmarkt, 7 op 10 inwoners vindt dat de stad moet inzetten op maatregelen om het samenleven tussen inwoners te stimuleren¹. Samen met partners moeten we inzetten op een open dialoog tussen de verschillende bevolkingsgroepen in onze stad, zodat ze elkaar nog beter leren kennen en waarderen.

Daarnaast moeten we inzetten op maatschappelijke integratie van nieuwkomers, zodat ze onze taal en gewoonten leren kennen en hun eigen plek in onze samenleving kunnen vinden. Hierbij moeten we in eerste instantie aandacht hebben voor de groeiende groep kinderen en jongeren van een andere herkomst in onze stad, maar zeker ook voor hun ouders/opvoedingsverantwoordelijken. Slechts wanneer het ganse gezin stappen kan zetten in het kader van maatschappelijke integratie, zullen de kinderen hun mogelijkheden maximaal kunnen ontwikkelen. Tenslotte moeten we ook een Zerotolerantie hanteren als het gaat over discriminatie en racisme. Op die manier willen we streven naar een inclusieve en respectvolle samenleving waarin iedereen zich thuis voelt, ongeacht hun culturele achtergrond!

¹ Stadsmonitor, 2023 gemeente Brugge

Een inclusieve stad is fysiek toegankelijk voor iedereen

Ontoegankelijkheid is onaanvaardbaar. Een stad moet vlot toegankelijk zijn voor iedereen: mensen met een beperking, (groot)ouders met een kinderwagen, mensen die na een ongeval tijdelijk een rolstoel moeten gebruiken, en ouderen. Dat is niet overal evident in een stad met een historisch centrum zoals Brugge, maar waar we een verschil kunnen maken gaan we dat ook doen.

Volledige toegankelijkheid kan enkel door intensieve samenwerking van vele actoren in onze stad, en met de medewerking van de Vlaamse en de federale overheid. We hebben echt iedereen nodig om daar werk van te maken: van de overheid, over bedrijven en ondernemers, tot middenveldorganisaties.

891. We maken alle gebouwen van de Stad Brugge toegankelijk via een stappenplan. We hanteren daarbij de ambitie om jaarlijks 3 gebouwen publiek toegankelijk te maken.
892. We blijven snel (kleine en grotere) aanpassingen doen (zoals gratis hellende vlakken aanbieden) in afwachting van meer structurele aanpassingen en grote werken.
893. We brengen de (rolstoel)toegankelijkheid van alle scholen en kinderopvanginitiatieven in Brugge in kaart. Ouders moeten zelf van elke locatie kunnen nagaan hoe toegankelijk die is.
894. We onderzoeken ook of we het aanmeldingssysteem voor kinderopvang en onderwijs kunnen aanpassen, zodat ouders bij de schoolkeuze kunnen aangeven welke redelijke aanpassingen nodig zijn voor kind en/of ouder. We ondersteunen scholen, leerkrachten en ouders met kennis en tips over redelijke aanpassingen.
895. We zorgen voor toegankelijke bus- en tramhaltes, en voor voldoende 'blauwe parkeerplaatsen' (voor andersvaliden) aan de rand en in het centrum van de stad en in de buurt van haltes van openbaar vervoer.
896. We stemmen de verschillende systemen van aangepast vervoer op maat op elkaar af en maken ze gebruiksvriendelijker.
897. We zorgen er voor dat gebruikers van mobiliteitshulpmiddelen (mobi-scooters, fietsen, rolstoelen met hulpmotoren, ...) overal in de stad mogen rijden, ook in voetgangerszones.
898. Bij werken aan straten en voetpaden besteden we voldoende aandacht aan de toegankelijkheid. Routes moeten altijd voldoende breed en veilig zijn. Werken van nutsmaatschappijen geven de kans om de toegankelijkheid te verbeteren.
899. Horeca-zaken krijgen een label aan de deur als ze toegankelijk zijn en een toegankelijk toilet hebben en deze info vullen we ook real time aan in een horeca-app zodat mensen in een rolstoel weten als ze ergens binnengaan of ze naar toilet zullen kunnen.
900. We organiseren bij de start van de volgende bestuursperiode een 'Staten-Generaal' over fysieke toegankelijkheid, met alle private en publieke partners. We maken samen een '**Masterplan Toegankelijkheid**' voor de volledige stad, niet enkel voor de gebouwen van de Stad Brugge en de publieke ruimte. Dat Masterplan stippelt de weg

uit naar een integraal toegankelijke stad tegen 2042, met drie belangrijke mijlpalen: 2030, 2036 en tot slot 2042.

Toegankelijke communicatie en dienstverlening

Toegankelijkheid gaat over meer dan enkel fysieke toegankelijkheid. Ook toegankelijke communicatie en dienstverlening zijn voor elke burger van belang. Elke stadsdienst blijft 'zitdagen' en niet-digitale informatie aanbieden. We evalueren ook de werking van de Bruggebus (die naar sommige deelgemeenten gaat).

901. We zorgen voor toegankelijke balies en loketten.
902. We zorgen voor voldoende tactiele (door aanraking waarneembaar) en andere signalisatie in onze eigen dienstverleningen. We gebruiken symbolen/pictogrammen, voorzien voldoende rustplaatsen, maken onze informatie helder en verstaanbaar, gebruiken hulpmiddelen voor doven en slechthorenden, zorgen voor impulsarme ruimtes en stilteplekken, enzovoort.
903. We bieden (video)tolk- en vertaaldiensten aan in de sectoren Gezondheid, Welzijn en Onderwijs. We gebruiken die ook zelf om onze stadsdienstverlening taaltoegankelijker te maken. We onderzoeken hoe we nieuwe en innovatieve (taal)technologieën (zoals AI) kunnen gebruiken.
904. We zorgen ervoor dat alle stedelijke diensten systematisch redelijke aanpassingen voor mensen met een beperking aanbieden, efficiënt en klantvriendelijk. Dat kan ook aan huis zijn.
905. Mensen met een beperking lopen vaak premies of ondersteunende diensten mis omdat de administratie te moeilijk verstaanbaar en/of te versnipperd is. De Stad Brugge moet een actieve rol opnemen om er voor te zorgen dat ook andere organisaties zitdagen organiseren waarop mensen vragen kunnen stellen.

We zetten de strijd tegen discriminatie en racisme onverminderd verder

VOORBRUGGE aanvaardt niet dat mensen ongelijk behandeld worden omwille van socio-economische achtergrond, seksuele voorkeuren, genderidentiteit, leeftijd, geslacht, beperking, herkomst, levensbeschouwing, moedertaal, enzovoort. We bestrijden elke vorm van discriminatie en racisme.

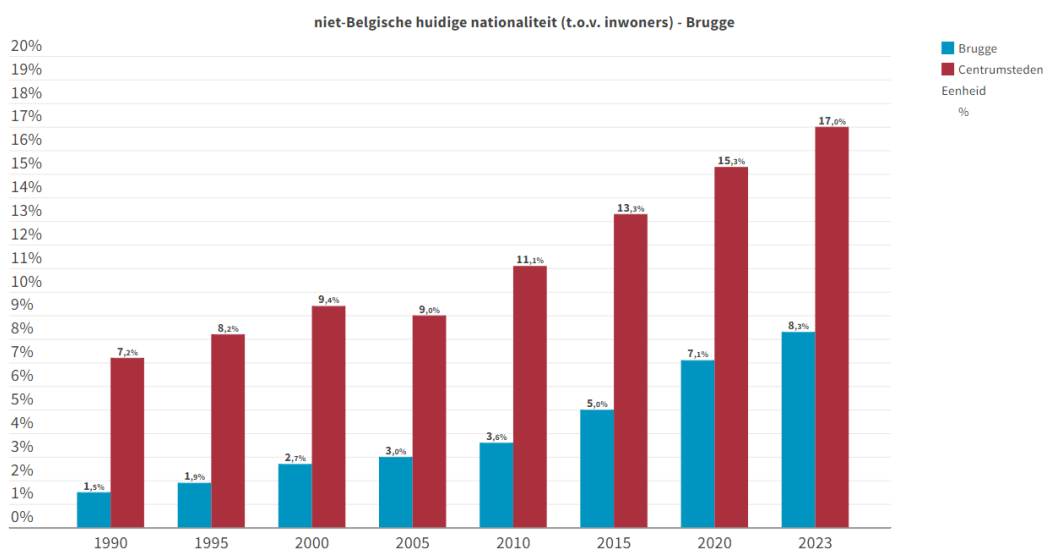
906. In samenspraak met het onderwijs onderzoeken we hoe scholen aan de slag kunnen met signalen, meldingen en klachten van leerlingen, leerkrachten en ouders. We vragen aan onderwijsnetten en individuele scholen om aanspreekpunten integriteit of referentieleerkrachten discriminatie en racisme aan te stellen om slachtoffers op een correcte manier te ondersteunen en door te verwijzen na incidenten.
907. 1 op 3 jeugdsporters wordt geconfronteerd met discriminatie in de kleedkamer en/of tijdens wedstrijden. We ondersteunen de aanspreekpersonen integriteit die er nu al zijn binnen sportclubs met een vormingsaanbod en onderzoeken samenwerkingen met onder andere Voetbal Vlaanderen, Club Brugge en Cercle Brugge om racisme in het voetbal aan te pakken.

908. Voor slachtoffers van discriminatie of racisme moet duidelijk zijn waar ze meldingen en klachten kunnen neerleggen. VOORBRUGGE streeft naar een lokaal meldpunt discriminatie, racisme en haatmisdrijven.
909. Samen met Brugse en bovenlokale partners maken we werk van preventie via correcte beeldvorming, campagnes, sensibilisering en vormingen. Op internationale dagen (zoals de Internationale Dag tegen Halebifobie en Transfobie, de Dag tegen racisme, de Dag tegen armoede, de Dag voor mensen met een beperking, Internationale Vrouwendag, ...) zetten we samen met middenveldorganisaties en adviesraden zichtbare acties op in de publieke ruimte om dit thema onder de aandacht te houden.
910. Al deze speerpunten nemen we op in een nieuw 'Actieplan Antidiscriminatie en Antiracisme'. We stellen dit op met en voeren het uit samen met middenveldorganisaties, publieke en private actoren.
911. We stimuleren initiatieven die nieuwkomers educatief begeleiden zodat ze hulp krijgen bij hun diplomagelijkschakeling of als ze willen (verder) studeren.
912. We voeren een beleid tegen pesten. Leraren, leerlingen, jeugdwerkers en sporttrainers krijgen trainingen om pesten te herkennen en erop te reageren.

Aan sterke integratie werk je samen vanaf dag één

Jaarlijks komen in onze stad nieuwkomers aan. Deze groep is superdivers: buitenlandse studenten, arbeidsmigranten, mensen op de vlucht voor oorlog of vervolging.

Een stad op mensenmaat is een leeftijdsvriendelijke, respectvolle en multiculturele stad, die inzet op verbinding tussen mensen. Een goede mix aan leeftijden, culturen, ideeën, ... zorgt voor dynamiek. In een stad waar ooit 34 brouwerijen actief waren, mag er wel wat "leven in de brouwerij" zijn. Dit vergt echter een beleid dat rekening houdt met de wensen en behoeften van alle bewoners, maar ook keuzes durft te maken om iedereen letterlijk en figuurlijk ruimte te geven in onze stad.



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be

VOORBRUGGE is er van overtuigd dat elke nieuwkomer gebaat is bij maatschappelijke oriëntatie, lessen Nederlands, toeleiding naar werk of opleiding en maatschappelijke participatie. We zorgen voor een warm welkom voor iedere nieuwkomer in onze stad. Want een warm welkom werkt.

Integratie is een wederkerig proces en vraagt dus ook de actieve inzet van anderen in onze samenleving. We werken drempels weg die nieuwkomers verhinderen om te participeren, want zonder participatie geen (geslaagde) integratie.

913. We voorzien voor verzoekers van internationale bescherming gratis lessen Nederlands en Maatschappelijke Oriëntatie zodat ook deze groep vanaf dag een kan participeren en integreren.

914. We zorgen voor waardevolle ontmoetingen tussen nieuwkomers en politie om snel voor wederzijds vertrouwen te helpen zorgen.

915. We subsidiëren verenigingen met een extra, inzonderheid jeugdverenigingen die 10 procent jongeren als lid hebben van allochtone afkomst. Te weinig kinderen vinden de weg naar de jeugdvereniging of de cultuursector of de voetbalvereniging.

LGBTQIA+ en gender

916. Al 10 jaar lang bouwen we in Brugge aan een veilige, inclusieve stad voor LGBTQIA+-personen, in samenwerking met heel wat partnerorganisaties in het 'Regenboognetwerk Brugge'. We bouwen hierop voort. Het Regenbooghuis maakt deel uit van Vrijplaats in de Beenhouwersstraat 1-3 en is een belangrijke centrale ontmoetingsplek in onze stad voor de LGBT+ verenigingen Brugay, Gendercontact West-Vlaanderen en Polyamory Belgium die er hun activiteiten organiseren. Daarnaast bevindt zich in Vrijplaats een expositieruimte waar kunstenaars o.a. in samenwerking met Willemsfonds Brugge hun werken kunnen tentoonstellen. Een mooi project van verbondenheid. Iedereen is er welkom.

Met Mercedes zal de stad blijven groeien en bloeien !

Met MERCEDES

blijft Brugge verder bloeien

1

**VOOR
BRUGGE**



**VOOR
BRUGGE**

Volg ons op



Stadspartij VOORBRUGGE



Jij boeit !

Laat je mening horen of deel je suggesties door te mailen naar info@voorbrugge.be